ТЕХНИЧКА ШКОЛА „ИЗУДИН ШУШЕВИЋ“
НОВИ ПАЗАР

ОДЛУКА

О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА ЗА СТИЦАЊЕ СТАТУСА ТРЕНИНГ ЦЕНТРА

Септембар 2026.
Нови Пазар

Рд.Бр. 1526

Дат./Dat. 15.09.26 год./god

Нови Пазар / Novi Pazar

На основу члана 3. став 2. тачка 1) Уредбе о ближим условима за стицање статуса и начину рада тренинг центара („Службени гласник РС", број 82/2026), члана 51. Статута Техничке школе „Изудин Шушевић" у Новом Пазару, Школски одбор Техничке школе „Изудин Шушевић" Нови Пазар, на седници одржаној дана 15.09.2026.године, доноси

О Д Л У К У

О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА ЗА СТИЦАЊЕ СТАТУСА ТРЕНИНГ ЦЕНТРА

Члан 1.

Покреће се поступак за стицање статуса **тренинг центра** за Техничку школу „Изудин Шушевић" у Новом Пазару, у складу са Законом о дуалном образовању, Уредбом о ближим условима за стицање статуса и начину рада тренинг центара („Службени гласник РС", број 82/2026) и другим важећим прописима.

Члан 2.

Школски одбор утврђује да постоји оправданост за покретање поступка за стицање статуса тренинг центра, имајући у виду расположиве просторне, техничке, материјалне и кадровске капацитете школе, образовне профиле које школа реализује, као и досадашње искуство у реализацији практичне наставе, учења кроз рад и сарадње са послодавцима.

Стицање статуса тренинг центра допринело би даљем развоју стручног образовања, повезивању школе са привредом и тржиштем рада, као и стварању услова за реализацију програма обука, стицања, развоја и унапређивања компетенција младих и одраслих.

Члан 3.

У циљу припреме захтева за стицање статуса тренинг центра, школа ће израдити **Елаборат о испуњености услова за стицање статуса тренинг центра**, којим ће се нарочито приказати:

1. организациони и кадровски капацитети школе;
2. просторни капацитети;
3. техничка и материјална опремљеност;
4. образовни профили и програми који се реализују у школи;
5. искуство у реализацији практичне наставе и учења кроз рад;
6. постојећи облици сарадње са послодавцима и другим партнерима;
7. потребе локалног и регионалног тржишта рада;
8. могућности реализације програма обука и других облика стручног усавршавања;
9. могућности сарадње са другим образовним установама, Националном службом за запошљавање, послодавцима и другим релевантним институцијама;
10. други подаци и документација од значаја за стицање и остваривање статуса тренинг центра.

Члан 4.

Овлашћује се директор школе да предузме све потребне активности ради припреме и спровођења поступка за стицање статуса тренинг центра, а нарочито да:

1. формира радни тим за припрему потребне документације;
2. координира израду Елабората;
3. обезбеди прикупљање података и документације неопходне за подношење захтева;
4. иницира сарадњу са Градом Новим Пазаром ради прибављања писма подршке јединице локалне самоуправе;
5. иницира и координира прибављање писама, изјава или других облика подршке послодаваца;
6. оствари сарадњу са Националном службом за запошљавање, Привредном комором, послодавцима, другим школама и релевантним партнерима;
7. припреми План рада тренинг центра за наредну школску годину;
8. припреми и обезбеди другу документацију прописану важећим прописима;

9. предузме и друге радње неопходне за припрему и подношење уредног захтева надлежном органу.

Члан 5.

У поступку припреме захтева школа ће, у складу са важећим прописима и захтевима надлежног органа, припремити и доставити нарочито:

1. Одлуку Школског одбора о покретању поступка за стицање статуса тренинг центра;
2. Елаборат о испуњености услова;
3. Развојни план установе;
4. извештај о спољашњем вредновању квалитета рада установе за последњи циклус;
5. извештај о реализацији плана стручног усавршавања;
6. План рада тренинг центра за наредну школску годину;
7. изјаве или писма подршке послодаваца;
8. изјаву или писмо подршке јединице локалне самоуправе;
9. другу документацију прописану важећим прописима и захтевима надлежног органа.

Члан 6.

У реализацији активности из ове одлуке директор школе ће сарађивати са органима школе, стручним органима, запосленима, представницима локалне самоуправе, послодавцима и другим релевантним партнерима, у складу са њиховим надлежностима и потребама поступка.

Члан 7.

По стицању статуса тренинг центра, школа ће своју организацију, планове и програме рада, сарадњу са партнерима, коришћење расположивих ресурса и начин извештавања ускладити са важећим прописима којима се уређује рад тренинг центара.

Члан 8.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Члан 9.

За реализацију ове одлуке одговоран је директор школе.

О б р а з л о ж е њ е

Техничка школа „Изудин Шушевић“ у Новом Пазару располаже искуством у реализацији стручног образовања, практичне наставе и учења кроз рад, као и расположивим просторним, техничким, материјалним и кадровским капацитетима који представљају основу за покретање поступка за стицање статуса тренинг центра.

Стицањем статуса тренинг центра школа би додатно унапредила сарадњу са привредом, локалном самоуправом, Националном службом за запошљавање и другим партнерима, као и могућности за реализацију различитих облика обука и развоја компетенција младих и одраслих, у складу са потребама тржишта рада.

Имајући у виду наведено, Школски одбор је оценио да постоје оправдани разлози за покретање поступка за стицање статуса тренинг центра и донео одлуку као у диспозитиву.

ШКОЛСКИ ОДБОР
ТЕХНИЧКЕ ШКОЛЕ „ИЗУДИН ШУШЕВИЋ“

Председник Школског одбора

Љајић Рифат